

i Nauki, uczelni wyższych oraz jednostek wspierających rozwój Open Science. Z ramienia PG Michał Nowacki, zastępca dyrektora ds. rozwoju systemów informatycznych Centrum Usług Informatycznych, oraz Natalia Wysmyk z Biblioteki PG, przygotowali wystąpienia na tematy (kolejno): „Jak dobrze, szybko i tanio przygotować infrastrukturę instytucjonalną do współdzielenia Otwartych Danych?” oraz „Diabeł jednak tkwi w szczegółach. Umowy transformacyjne w Bibliotece Politechniki Gdańskiej”. Moderatorami dyskusji byli: dr inż. Paweł Lubomski, dyrektor Centrum Usług Informatycznych PG, oraz dr Anna Wałek, dyrektorka Biblioteki PG.

Część warsztatowa

W ramach VI Pomorskiej Konferencji Open Science w czwartek 1 grudnia 2022 roku w Sali Senatu odbyły się warsztaty polskiej Grupy Roboczej Data Stewardship Competence Centers, pierwszej krajowej inicjatywy skierowanej do data stewardów oraz osób zajmujących się zarządzaniem danymi badawczymi. Grupa została założona w grudniu 2021 roku z inicjatywy dr Anny Wałek i stanowi część europejskiej sieci centrów kompetencji organizacji GO FAIR. Głównym tematem spotkania było omówienie problematyki zagadnień prawnych związanych z danymi badawczymi, również w kontekście przygotowywania planów zarządzania danymi wymaganymi przez instytucje finansujące na etapie składania i oceny wniosków grantowych. Warsztaty stanowiły idealną okazję do wymiany doświadczeń i pomysłów na dalszą aktywność grupy.

Ponadto tego dnia na Dziedzińcu Heweliusza odbyły się warsztaty poświęcone European Open Science Cloud (EOSC), organizowane przez Narodowe Centrum Nauki, które miały na celu zaprezentowanie idei wspólnej europejskiej przestrzeni dla danych badawczych, a także spotkanie polskiej sieci EOSC-PL, w której uczestniczą przedstawiciele uczelni i instytutów PAN, należących do EOSC Association.

Obie konferencje zorganizowane przez Bibliotekę Politechniki Gdańskiej zgromadziły przedstawicieli środowisk akademickich szczególnie związanych z Otwartą Nauką. Wzajemna wymiana doświadczeń, prezentacja planów i wdrożeń miały pozytywnie wpłynąć na motywację i dalszą aktywność środowiska akademickiego. Jednocześnie ukazały, jak złożonym zjawiskiem jest Otwarta Nauka oraz jak istotna jest współpraca pomiędzy różnymi jednostkami na uczelni, aby osiągnąć otwartość w nauce.

- kamila.kokot@pg.edu.pl
- rafal.narwojsz@pg.edu.pl
- dorota.hodyl@pg.edu.pl

Agnieszka Lendzion

Centrum HR

Zespół Młodych Naukowców i bariery na PG

Zespół monitorujący warunki rozwoju i badań prowadzonych przez młodych naukowców, nieformalnie zwany Zespołem Młodych Naukowców, to 12 osób z PG powołanych przez JM Rektora **prof. Krzysztofa Wildego** Pismem Okólnym nr 40/2022 z 8 lipca 2022 roku, by likwidować bariery, które ograniczają rozwój i utrudniają pracę młodych naukowców na PG.

Zespół składa się z przedstawicieli wszystkich wydziałów i Szkoły Doktorskiej oraz pracowników Centrum HR: dr inż. Tomasz Majchrzak (przewodniczący, WCh), dr inż. arch. Joanna Badach (WA), dr inż. Leszek Litzbarski (WEiA), dr inż. Krzysztof Cwalina (WETI), dr inż. Bartosz Trawiński (WFTiMS), dr inż. Aleksandra Romanowska (WILiŚ), dr inż. Alicja Stanisławska (WIMiO), dr Piotr Kasprzak (WZiE), mgr inż. Marta Kowalkińska (SzD), mgr inż. Adam Olszewski (SZD), mgr Joanna Ziobro (CHR), dr inż. Agnieszka Lendzion (CHR).

Zespół jest organem doradczym dla kolegium rektorskiego i wyróżniającą się „dobrą praktyką” PG, gdyż odpowiada na rzeczywiste potrzeby młodych naukowców, których na uczelni jest obecnie ponad 900. Zespół jest zaangażowany w realizację zadań w projekcie IDUB, m.in. związanych z zarządzaniem aktywnością młodych badaczy i rozwiązywaniem konfliktów interesów powstających między młodymi naukowcami a ich otoczeniem naukowym. Opracowuje i proponuje rozwiązania monitorujące i likwidujące bariery rozwoju kadry akademickiej, w szczególności wynikające



Fot. Krzysztof Krzempek

z ograniczeń administracyjnych lub organizacyjnych uczelni.

W oparciu o ankietę przeprowadzoną w czasie wakacji 2022 roku wśród młodych naukowców PG (tj. doktorantów oraz nauczycieli akademickich nieposiadających stopnia doktora albo posiadających stopień doktora, od uzyskania którego nie upłynęło 7 lat) Zespół wskazał blisko 40 barier, które badacze napotykają na co dzień w pracy na PG w obszarach: naukowym, organizacyjnym

i administracyjnym, infrastrukturalnym i BHP, etycznym, interpersonalnym oraz dotyczącym ich dobrostanu i ogólnie rozumianego *work-life balance*. Zaproponowane – na podstawie analizy zidentyfikowanych problemów – działania zostały ujęte w planie realizacji Strategii HR4R na lata 2022–2025, wprowadzonej Zarządzeniem Rektora PG nr 74/2022 z 18 listopada 2022 roku, a niektóre zaczęły być już wdrażane.

Przedstawiciele Młodych Naukowców z zaangażowaniem organizują spotkania, debaty w swoich jednostkach organizacyjnych, a także z władzami uczelni oraz przedstawicielami administracji centralnej i ogólnouczelnianej, czynnie wypracowując rozwiązania palących potrzeb i proponując usprawnienia, by poprawić warunki pracy i rozwoju nie tylko młodych badaczy.

Członkowie Zespołu i przedstawiciele Centrum HR zachęcają, by kontaktować się z Zespołem i podejmować w macierzystych jednostkach trudne tematy o barierach w pracy.

Podsumowanie wyników ankiety znajdzie się w raporcie, który zostanie opublikowany w Strefie Pracownika pod adresem <https://chr.pg.edu.pl/rozwoj-zawodowy/ankiety>.

■ agnieszka.lenzion@pg.edu.pl

Awanse naukowe

TYTUŁ NAUKOWY

profesor nauk inżyniersko-technicznych



prof. dr hab. inż. Lech Bałachowski

Jest zatrudniony na PG od 1988 roku. Pracuje na Wydziale Inżynierii Lądowej i Środowiska w Katedrze Geotechniki i Inżynierii Wodnej. Reprezentuje nauki inżyniersko-techniczne w dyscyplinie inżynieria lądowa, geodezja i transport. W 1995 roku uzyskał doktorat w Institut National Polytechnique w Grenoble, w roku 2009 stopień doktora habilitowanego, a w 2023 roku tytuł profesora. Był kierownikiem grantu NCBR dotyczącego wzmocnienia podłoża gruntowego. Jest kierownikiem projektu w ramach programu Horyzont 2020 w tematyce badań modelowych nośności pali oraz opiekunem naukowym beneficjenta programu NAWA im. Stanisława Ulama w projekcie dotyczącym wykorzystania nanomateriałów w geotechnice. Uczestniczył jako główny wykonawca w dwóch grantach KBN oraz projekcie Interreg.